



5ª VT SÃO LUÍS
2015-2020

5ª VARA DO TRABALHO DE SÃO LUÍS

PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA UNIDADE

PERSPECTIVA RECURSOS		
Metas	Iniciativas	Objetivos Estratégicos
Elevar a satisfação com o clima organizacional para 80% até 2020 (Meta 1 – TRT)	Utilizar modelo de mandado que contenha todas as informações necessárias ao cumprimento pelo oficial de justiça (despacho com força de mandado)	01. Desenvolver ações voltadas à promoção da qualidade de vida
	Urbanidade / congregação	
	Promover o diálogo e a interação para crescimento do grupo	
Aumentar o número de magistrados e servidores atendidos anualmente pelas ações de saúde (Meta 3 – TRT)	Participar dos serviços oferecidos (vacinas e ginástica laboral) e estimular os servidores à participação	
Capacitar, pelo menos, 50% do quadro de magistrados e servidores ao ano (Meta 4 – TRT)	Participação nos cursos oferecidos pela Escola Judicial	02. Promover a formação continuada do quadro funcional
Destinar, do total de capacitações anuais, pelo menos 10% para os sistemas tecnológicos (Meta 5 – TRT)	Efetivar troca de informações e conhecimento sobre o funcionamento dos sistemas	

Obter, pelo menos, 75% de satisfação com os serviços de TIC (Meta 6 – TRT)	Sugerir à CTIC que ofereça resumos para facilitar o entendimento, principalmente PJe	03. Aperfeiçoar a infraestrutura e a governança de TIC
Manter a taxa de congestionamento das demandas de engenharia em patamar inferior a 30% (Meta 7 – TRT)	Comunicar às unidades competentes os problemas e zelar pelos materiais	04. Garantir a infraestrutura apropriada às atividades do TRT

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS		
Metas	Iniciativas	Objetivos Estratégicos
Elevar a performance jurisdicional de 1º grau em 1% ao ano, até 2020 (Meta 8 – TRT)	Vinculação da terminação numérica dos processos a servidores (implantada há pouco tempo)	05. Assegurar produtividade na prestação jurisdicional
Reduzir a taxa de congestionamento na fase de conhecimento (1º e 2º Grau) para 40%, ou menos até 2020 (Meta 10 – TRT)	Diminuir a quantidade de fracionamentos da instrução, concentrando, quando possível, os atos na audiência inaugural	
Aumentar o número de acordos homologados na fase de execução em 6%, até 2020 (Meta 11 – TRT)	Criar pautas específicas e regulares para conciliação Fazer triagem prévia de processos com viabilidade de conciliação	06. Estimular a conciliação
Otimizar a análise de processos na fase de conhecimento pendentes de 1ª audiência	Fazer a triagem de processos que possuem mesma reclamada. Identificados tais processos, selecioná-los e incluí-los na mesma pauta com intuito conciliatório	07. Gerenciar demandas repetitivas

Reduzir a taxa de congestionamento na fase de execução para 60% ou menos até 2020 (Meta 13 – TRT)	Fazer triagem prévia de processos com viabilidade de conciliação	08. Impulsionar os processos de execução
Consolidar e unificar os procedimentos	Realizar reuniões setoriais e gerais periódicas	09. Ampliar o modelo de gestão participativa
Atingir, anualmente, 10 pontos no índice de redução de consumo (Meta 18 – TRT)	Impressões frente e verso	12. Aperfeiçoar a gestão de custos
	Redução do uso de copos descartáveis	
	Redução de uso de energia elétrica: lâmpadas, computadores, ar condicionado	

PERSPECTIVA SOCIEDADE		
Metas	Iniciativas	Objetivos Estratégicos
Aumentar, anualmente, o índice de promoção da cidadania e integração com a sociedade (Meta 19 – TRT)	Campanhas de doação	13. Promover a cidadania e a integração com a sociedade
Manter o índice de satisfação com a instituição acima de 85%, até 2020 (Meta 20 – TRT)	Divulgação dos resultados da VT (balcão ou local visível). Ex: Semana de conciliação	
		Atendimento ao jurisdicionado em linguagem acessível
Aumentar a arrecadação por processo em 10%, até 2020 (Meta 21 – TRT)	Estabelecimento de pauta específica de conciliação	14. Buscar a efetividade na prestação jurisdicional