



VT ESTREITO
2015-2020

VARA DO TRABALHO DE ESTREITO

PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA UNIDADE

PERSPECTIVA RECURSOS

| Metas | Iniciativas | Objetivos Estratégicos |
|---|---|---|
| Aumento de servidores praticando esportes | Criação de um clube de caminhada/corrída | 01. Desenvolver ações voltadas à promoção da qualidade de vida |
| Aumentar o número de encontro dos servidores | Grupo para interação (poker, futebol) | |
| Realizar workshops entre membros da VT | Cursos com áreas de conhecimento em que cada um seja “melhor” (Excel, PJe, Cálculo) | 02. Promover a formação continuada do quadro funcional |
| Conscientização dos servidores para manutenção do ambiente de trabalho e do próprio patrimônio disponível | “Puxar orelha” | 04. Garantir a infraestrutura apropriada às atividades do TRT |
| | Fazer campanhas audiovisuais (se possível, usar o site do TRT) | |
| | Adotar medidas preventivas de manutenção da infraestrutura da unidade | |

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

| Metas | Iniciativas | Objetivos Estratégicos |
|---|---|---|
| Elevar a performance jurisdicional de 1º grau em 1º ao ano, até 2020 (Meta 8 – TRT) | Estimular e aplicar o uso dos atos ordinários, despachos exaurientes e mutirões de setores mais críticos | 05. Assegurar produtividade na prestação jurisdicional |
| Aumentar o número de acordos homologados na fase de execução em 6%, até 2020 (Meta 11- TRT) | Disseminar o conhecimento e a importância nos variados setores sociais dos princípios básicos da Justiça do Trabalho, visando à conscientização dos acordos judiciais | 06. Estimular a conciliação |

| | | |
|--|--|---|
| Agilizar a tramitação de processos em execução | Fazer triagem e aglomerar os processos a fim de serem tramitados em lote | 07. Gerenciar demandas repetitivas |
| | Fazer triagem e aglomerar os processos idênticos e usar as ferramentas coercitivas de forma mais rápida e periódica | 08. Impulsionar os processos de execução |
| Buscar a integração com outras unidades | Divulgar as ações da Vara às outras unidades e solicitar ideias, sugestões e boas práticas que possam ser adotadas na VT | 09. Ampliar o modelo de gestão participativa |
| Gerenciar resultados | Definir metas para realização das atividades e realizar reuniões rotineiras para acompanhamento de resultados | 10. Aprimorar a qualidade da gestão administrativa |
| Atingir, anualmente, 10 pontos no índice de redução de consumo (Meta 18 – TRT) | Racionalizar o consumo de água e energia | 12. Aperfeiçoar a gestão de custos |
| | Diminuir utilização de recursos consumíveis (copo, papel) | |

| PERSPECTIVA SOCIEDADE | | |
|--|---|--|
| Metas | Iniciativas | Objetivos Estratégicos |
| Aumentar, anualmente, o índice de promoção da cidadania e a integração com a sociedade (Meta 19 – TRT) | Levar esclarecimento à sociedade acerca dos direitos e deveres trabalhistas junto às escolas e empresas da comunidade | 13. Promover a cidadania e a integração com a sociedade |
| | Realizar eventos para esclarecimentos de dúvidas básicas acerca da legislação trabalhista | |
| Aumentar a arrecadação por processo em 10%, até 2020 (Meta 21 – TRT) | Buscar a efetividade da arrecadação através da conciliação, principalmente na fase de conhecimento, evitando-se o dispêndio de atos exagerados e infrutíferos na fase de execução | 14. Buscar a efetividade na prestação jurisdicional |